

DOCUMENTACIÓ

1. COMUNITARIS

- ✓ DNI o passaport. Si està caducat, s'ha de presentar el resguard de renovació i una fotocòpia d'un document oficial amb una fotografia de la persona que realitza la sol·licitud (per exemple, el carnet de conduir).
- ✓ Penals: **ATENCIÓ!** Si els penals s'han tramitat amb el passaport, s'haurà de presentar el passaport. Si els penals s'han tramitat amb el DNI, s'haurà de presentar el DNI. S'han de presentar els penals del país d'origen, del país de la seva nacionalitat, així com dels països de residència legalitzats.
- ✓ 2 fotografies sense gorra i sense ulleres de sol.
- ✓ Document acreditatiu de l'allotjament, ja sigui una còpia del contracte de lloguer, una còpia del títol de propietat o un altre certificat que acrediti l'allotjament en un establiment públic (hotel). Si no va a nom del treballador, caldrà presentar una declaració jurada del titular del lloguer o propietari certificant que el treballador està allotjat en aquell pis o casa.
- ✓ Certificat de matrimoni si estan casats. Sentència de divorci o separació si estan divorciats o separats. Certificat de defunció de la parella si són vidus.
- ✓ CV signat.
- ✓ Titulació referent al lloc de treball que ocupin. Monitor: convalidació del seu títol per l'EFPEM o el Ministeri d'Educació. S'han d'incloure-hi els certificats dels cursos que hagi fet en el seu país i els que hagi fet a Andorra, per exemple, el curs d'agent d'explotació, el de manipulació d'aliments, etc.
- ✓ Punts de la CASS: si són repetidors o han treballat a Andorra anteriorment.
- ✓ Carnet de la CASS (qui el tingui).
- ✓ IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per a l'ingrés de la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.

2. NO COMUNITARIS

- ✓ DNI o passaport.
- ✓ Penals: **ATENCIÓ!** Si els penals s'han tramitat amb el passaport, s'haurà de presentar el passaport. Si els penals s'han tramitat amb el DNI, s'haurà de presentar el DNI. S'han

de presentar els penals del país d'origen, del país de la seva nacionalitat, així com dels països de residència legalitzats. Penals amb la postil·la de la Haia. Si el seu país de nacionalitat no ha signat el Conveni de la Haia (per exemple, Xile), ha de portar els penals amb el segell del Ministeri d'Exteriors del seu país d'origen i el segell del consolat d'Espanya en el seu país si té previst entrar per Espanya. Si vol entrar per França, els penals han de portar el segell del consolat de França. En cas de tenir dos passaports (doble nacionalitat), ha de portar els penals d'ambdós països. Quant a les quotes, el Departament d'Immigració andorrà no accepta cap nacionalitat europea sense els penals europeus. Si té residència en un altre país, també ha de portar els penals d'aquest país. S'ha de tenir en compte que, per a una persona nascuda, per exemple, a França i amb passaport espanyol, Immigració sol·licita els penals d'ambdós països.

- ✓ 2 fotografies sense gorra i sense ulleres de sol.
- ✓ Document acreditatiu de l'allotjament, ja sigui una còpia del contracte de lloguer, una còpia del títol de propietat o un altre certificat que acrediti l'allotjament en un establiment públic (hotel). Si no va a nom del treballador, caldrà presentar una declaració jurada del titular del lloguer o propietari certificant que el treballador està allotjat en aquell pis o casa.
- ✓ Certificat de matrimoni si estan casats. Sentència de divorci o separació si estan divorciats o separats. Certificat de defunció de la parella si són vidus.
- ✓ CV signat.
- ✓ Si és la primera vegada que treballa a Andorra, haurà de demostrar un mínim de 2 anys d'experiència en el lloc de treball a ocupar (mitjançant un document avalat per la seva empresa actual on consti el nom del responsable, el seu càrrec i un telèfon o una adreça de contacte) o titulació referent al lloc de treball a ocupar.
- ✓ Titulació referent al lloc de treball que ocupin. Monitor: convalidació del seu títol per l'EFPEM. Cal incloure-hi els certificats dels cursos que hagi fet al seu país i els que hagi fet a Andorra, per exemple, el curs d'agent d'explotació, el de manipulació d'aliments, etc.
- ✓ Punts de la CASS: si són repetidors o han treballat a Andorra anteriorment.
- ✓ Carnet de la CASS (qui el tingui).
- ✓ IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per a l'ingrés de la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.
- ✓ Els documents que no es presentin en llengua catalana, espanyola, francesa o anglesa hauran de ser traduïts per un traductor jurat.

NOTA:

- Tots els documents oficials que provinguin de les autoritats d'estats estrangers s'han de presentar autenticats amb la postil·la de la Convenció de la Haia o degudament legalitzats. Els penals argentins han de ser judicials (no federals) i els xilens han de ser judicials, però legalitzats pel Ministeri de Relacions Exteriors xilè i el consolat espanyol o francès a Xile. **NOMÉS PERSONAL EXTRACOMUNITARI.**
- Les condicions del Tractat de Schengen obliguen a presentar el passaport a l'entrada dels diversos aeroports d'Espanya i França, així com a l'entrada d'Andorra, ja sigui per la frontera amb Espanya (la Seu d'Urgell) o per la frontera amb França (el Pas de la Casa). Segellar el passaport implica que els mesos d'estada a Andorra per motius de treball no computin per als tres mesos màxims d'estada a l'espai Schengen. **NOMÉS PERSONAL EXTRACOMUNITARI.**
- Revisió mèdica: és obligatòria per a qualsevol persona que sol·liciti una autorització d'immigració i el seu resultat ha de ser favorable. Aquelles persones que ja han treballat al Principat han de recordar que la revisió mèdica s'ha de passar novament si fa més de nou mesos que han sortit del país. **PERSONAL COMUNITARI I EXTRACOMUNITARI.**
- El treballador haurà de signar una declaració jurada afirmant que marxarà del país quan s'acabi el seu permís de treball i que no té antecedents penals ni policials en el seu país d'origen ni en cap altre, ni cap causa penal pendent. **PERSONAL COMUNITARI I EXTRACOMUNITARI.**

3. **FRONTERERS (que no tinguin el permís de fronterer en vigor)**

- ✓ Passaport o DNI.
- ✓ Penals: **ATENCIÓ!** Si els penals s'han tramitat amb el passaport, s'haurà de presentar el passaport. Si els penals s'han tramitat amb el DNI, s'haurà de presentar el DNI. S'han de presentar els penals del país d'origen, del país de la seva nacionalitat, així com dels països de residència legalitzats.
- ✓ 2 fotografies sense gorra i sense ulleres de sol.
- ✓ Certificat oficial de residència (empadronament).
- ✓ Certificat de matrimoni si estan casats. Sentència de divorci o separació si estan divorciats o separats. Certificat de defunció de la parella si són vidus.
- ✓ CV signat.
- ✓ Titulació referent al lloc de treball que ocupin. Monitor: convalidació del seu títol per l'EFPEM o el Ministeri d'Educació. Cal incloure-hi els certificats dels cursos que hagi fet al seu país i els que hagi fet a Andorra, per exemple, el curs d'agent d'explotació, el de manipulació d'aliments, etc.

- ✓ Carnet de la CASS (qui el tingui).
- ✓ IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per a l'ingrés de la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.

4. FRONTERERS AMB PERMÍS VIGENT

- ✓ Passaport o DNI.
- ✓ Permís de fronterer vigent. Si està caducat, s'ha de presentar el resguard de renovació.
- ✓ 1 fotografia.
- ✓ CV signat.
- ✓ Titulació referent al lloc de treball que ocupin. Monitor: convalidació del seu títol per l'EFPEM o el Ministeri d'Educació. S'han d'incloure-hi els certificats dels cursos que hagi fet al seu país i els que hagi fet a Andorra, per exemple, el curs d'agent d'explotació, el de manipulació d'aliments, etc.
- ✓ Carnet de la CASS (qui el tingui).
- ✓ IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per a l'ingrés de la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.

5. ANDORRANS I RESIDENTS

- ✓ Passaport i/o DNI.
- ✓ Permís de residència (residents). Si està caducat, s'ha de presentar el resguard de renovació.
- ✓ 1 fotografia.
- ✓ CV signat.
- ✓ Titulació referent al lloc de treball que ocupin. Monitor: convalidació del seu títol per l'EFPEM. S'han d'incloure-hi els certificats dels cursos que hagi fet al seu país i els que hagi fet a Andorra, per exemple, el curs d'agent d'explotació, el de manipulació d'aliments, etc.
- ✓ Carnet de la CASS.
- ✓ IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per a l'ingrés de la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.



- ✓ NOTA: s'ha de ser major d'edat per optar a un lloc de treball a Vallnord.

MÉS INFORMACIÓ

1.- Com funciona el sistema de Seguretat Social a Andorra? (NOVA LLEI 18/2014 DE 24 DE JULIOL)

Per tenir dret a les **prestacions sanitàries** (despeses mèdiques) derivades de malaltia comuna o accident no laboral, has de complir els requisits següents:

- Si és la primera vegada que treballes a Andorra: durant els primers 25 dies, a partir del dia que l'empresa et doni d'alta a la Seguretat Social, aquesta només cobreix les despeses sanitàries per accident laboral (no per malaltia).
- Si ja has treballat a Andorra: aquest període es redueix als 15 primers dies si has cotitzat menys de 12 mesos; a 10 dies si has cotitzat més de 12 mesos, i fins a 5 dies si has cotitzat entre 36 i 60 mesos.
- El teu salari ha de ser superior o igual al salari mínim mensual oficial (962 €/mes per a l'any 2015). En cas contrari, hauràs de fer el complement de cotització.

Per tenir dret a les **prestacions econòmiques** (baixa laboral) derivades de malaltia comuna o accident no laboral, has de complir els requisits següents:

- Haver cotitzat 90 dies dins el període dels 6 mesos anteriors a la data del fet causant.
- Haver cotitzat 180 dies dins el període dels 124 mesos anteriors a la data del fet causant.
- No es requereix cap període previ de cotització per tenir dret a les prestacions econòmiques en cas d'accident laboral.

Quan finalitzi el contracte de treball, la Seguretat Social seguirà cobrint les despeses mèdiques durant 60 dies més si has cotitzat menys de 6 mesos; 90 dies més si has cotitzat entre 6 i 36 mesos, i 120 dies més si has cotitzat més de 36 mesos (sempre que continuï mantenint la residència a Andorra).

Pagament a la Seguretat Social: es realitza descomptant un 5,5% del sou brut i només cobreix el 75% de les despeses de consulta mèdica; entre el 30% i el 75% de medicaments,



productes d'ortopèdia i altres productes específics de salut, i entre el 50% i el 75% de les despeses derivades d'actes de reeducació i readaptació funcional (fisioteràpia). El tant per cent restant va a càrrec de l'empleat. La Seguretat Social també cobreix el 90% de les despeses d'hospitalització. En cas d'**accident de treball**, la Seguretat Social cobreix el 100% de les despeses.

La Seguretat Social abona les **baixes laborals** a partir dels 30 dies de l'inici de la baixa. Les modalitats de pagament són les següents:

- Accident laboral:

Del 1r dia fins al 30è dia: 66% de la base de càlcul

A partir del 31è dia: 70% de la base de càlcul

A partir del 540è dia: 60% de la base de càlcul

- Malaltia o accident no laboral:

Del 1r dia fins al 30è dia: 53% de la base de càlcul

A partir del 31è dia: 66% de la base de càlcul

A partir del 540è dia: 60% de la base de càlcul

La base de càlcul dependrà dels mesos cotitzats segons el salari global mensual.

En cas de **malaltia comuna** o **accident no laboral**, la Seguretat Social no abonarà cap import durant els 3 primers dies. Només pagarà a partir del 4t dia de baixa (segons la data que consti en el certificat mèdic).

2.- TRANSPORT

Vallnord posa a disposició del seu personal transport gratuït fins a peu de pistes. El recorregut del nostre autobús va de sud el centre d'Andorra (davant del consolat d'Espanya) fins als telecabines dels sectors Pal i Arinsal, i fins a peu de pistes en el cas del sector Arcalís.

3.- INICI/FINAL DE TEMPORADA

L'inici de la temporada d'hivern 2015/16 està previst per al 28 de novembre si les condicions meteorològiques ho permeten. Igualment, el tancament està previst per al 10 d'abril de 2016.

4.- INICI DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció del personal dels diversos departaments es portarà a terme durant els mesos de setembre i octubre, període durant el qual cada departament es posarà en contacte amb els qui hagin sol·licitat algun lloc de treball en cas que hagin estat admesos.

5.- CURS D'AGENT D'EXPLOTACIÓ

Inscripció al curs d'agent d'explotació: el Govern andorrà estableix que tots els empleats



comunitaris o extracomunitaris que treballin com a agents d'explotació en el departament de remuntadors estan obligats a inscriure's en aquest curs.

6.- IMPOST DE LA RENDA DE PERSONES FÍSQUES (IRPF) / IMPOST DE LA RENDA DE NO RESIDENTS (IRNR)

El personal de temporada comunitari, extracomunitari o fronterer no és considerat resident fiscal, atès que no resideix a Andorra més de 183 dies en un any, per la qual cosa ha de tributar per l'IRNR (impost de la renda de no residents) al tipus del 10% de les rendes brutes mensuals (sou brut rebut d'EMAP o SECNOA i de qualsevol altra empresa on treballi).

No obstant això, els treballadors comunitaris, extracomunitaris i fronterers es poden acollir al règim especial (IRPF), aplicant-hi el tant per cent segons l'estimació del seu salari anual (en rendes menors de 27.000 € anuals o part proporcional pel període treballat, el tant per cent aplicat és del 0%). Per fer-ho, hauran de nomenar un representant fiscal (que pot ser l'empresa).

7.-AVANTATGES PER ALS NOSTRES EMPLEATS

- Descomptes en cafeteries, restaurants i botigues de l'estació.
- Forfet de dia gratuït de Vallnord per esquiar els dies de descans setmanal.
- Carnet de col·laborador per esquiar els dies de descans setmanal en altres estacions andorranes.
- Possibilitat d'assistir a cursos d'atenció al client, d'agent d'explotació, de conductor de telesquís, telecadires fixos/desembragables, telecabines i telefèrics, de manipulador d'aliments, etc.

RECOMANACIONS

Vallnord no disposa d'allotjament per als seus empleats, tot i que existeixen moltes alternatives d'allotjament a les nostres parròquies. No obstant això, has de tenir en compte que, en tractar-se d'una zona turística, el cost del lloguer pot oscil·lar entre els 400 i 800 € mensuals. És habitual, a més, abonar dos mesos de lloguer a la bestreta en concepte de dipòsit i/o agència, per la qual cosa et recomanem que planifiquis la teva economia i et posis en contacte amb agències i serveis locals.

Tenint en compte que l'obertura de les estacions depèn de les condicions meteorològiques, el dia d'obertura és estimatiu. Per tant, la incorporació del personal pot variar en funció de les previsions i realitzar-se de forma gradual segons les necessitats. Per això, assegura't de disposar dels diners suficients per viure còmodament fins al cobrament del primer sou.

Si ets extracomunitari i has estat seleccionat per treballar amb nosaltres aquesta temporada, és recomanable que viatgis amb el precontracte. Pots sol·licitar-lo al departament de recursos humans abans del teu viatge (cgoray@vallnord.com; mferrer@vallnord.com).