



TEMPORADA D'HIVERN 2018-2019

DOCUMENTACIÓ

1. COMUNITARIS

- DNI O PASSAPORT. Si està caducat, heu de presentar el resguard de renovació i una fotocòpia d'un document oficial que inclogui una fotografia de la persona que fa la sol·licitud (per exemple, el carnet de conduir).
- PENALS: ¡COMPTE! Si els penals s'han tramitat amb el passaport, caldrà presentar el passaport. Si els penals s'han tramitat amb el DNI, s'ha de presentar el DNI. S'han de presentar els penals del país d'origen, del país de la vostra nacionalitat, així com els dels països de residència **legalitzats**.
- 2 fotos de carnet sense gorra, ni cintes dels cabells ni ulleres de sol.
- Document acreditatiu de l'allotjament, ja sigui una còpia del contracte de lloguer, una còpia del títol de propietat o un altre certificat que acrediti l'allotjament en un establiment públic (hotel). Si no va a nom del treballador o treballadora, caldrà presentar una declaració jurada del titular del lloguer o del propietari o propietària que certifiqui que el treballador o treballadora s'allotja al pis o a la casa.
- Certificat de l'estat civil: certificat de matrimoni o llibre de família en el cas que el treballador o treballadora estigui casat o casada.
- Sentència de divorci o separació si esteu divorciat o divorciada, o separat o separada. Certificat de defunció de la parella si sou vidu o vídua.
- CV signat.
- Titulació relacionada amb el lloc de treball que ocupareu:
 - Monitors i monitores: convalidació del títol per l'EFPEM o pel Ministeri d'Educació.
 - Els altres departaments: certificats dels cursos que hàgiu fet al vostre país i els que hàgiu fet a Andorra, per exemple, el Curs d'agent d'explotació, pistes, el de manipulació d'aliments, etc.
- Punts de la CASS: si repetiu o heu treballat a Andorra abans.
- Carnet de la CASS (qui el tingui).



- IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per ingressar-hi la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball. Els tràmits s'han de dur a terme un cop s'ha presentat la documentació a Immigració.

2. NO COMUNITARIS:

- DNI o passaport.
- Penals: **iCOMPTE!** Si els penals s'han tramitat amb el passaport, caldrà presentar el passaport. Si els penals s'han tramitat amb el DNI, s'ha de presentar el DNI.
 - S'han de presentar els penals del país d'origen, del país de la vostra nacionalitat, així com els dels països de residència legalitzats.
 - Penals amb la postil·la de la Haia. Si el vostre país de nacionalitat no ha signat el Conveni de la Haia, heu de presentar els penals amb el segell del Ministeri d'Exteriors del vostre país d'origen i el segell del Consolat d'Espanya al vostre país si teniu previst entrar per Espanya. Si voleu entrar per França, els penals han de dur el segell del Consolat de França.
 - Si teniu dos passaports (doble nacionalitat), heu de presentar els penals dels dos països. Quant a les quotes, el Departament andorrà d'Immigració no accepta la nacionalitat europea sense els penals europeus. Si teniu residència en un altre país, també heu de presentar els penals d'aquest país. Heu de tenir en compte que per a una persona nascuda, per exemple, a França i que té passaport espanyol, Immigració sol·licita els penals dels dos països.
- 2 fotos de carnet sense gorra, ni cintes dels cabells ni ulleres de sol.
- Document acreditatiu de l'allotjament, ja sigui una còpia del contracte de lloguer, una còpia del títol de propietat o un altre certificat que acrediti l'allotjament en un establiment públic (hotel). Si no va a nom del treballador o treballadora, caldrà presentar una declaració jurada del titular del lloguer o del propietari o propietària que certifiqui que el treballador o treballadora s'allotja al pis o a la casa.
- Certificat de l'estat civil: certificat de matrimoni o llibre de família en el cas que el treballador o treballadora estigui casat o casada. Sentència de divorci o separació si esteu divorciat o divorciada, o separat o separada. Certificat de defunció de la parella si sou vidu o vídua.
- CV signat.
- Si és la primera vegada que treballeu a Andorra, haureu de demostrar un mínim de 2 anys d'experiència en el lloc de treball que heu d'ocupar (mitjançant un document



avalat per la vostra empresa actual en què consti el nom del responsable, el càrrec i un telèfon o una adreça de contacte), o una titulació relacionada amb el lloc de treball que ocupeu.

- Titulació relacionada amb el lloc de treball que ocupeu.
- Monitors i monitores: convalidació del títol per l'EFPEM.
 - Heu de presentar els certificats dels cursos que hàgiu fet al vostre país i els que hàgiu fet a Andorra, per exemple, el Curs d'agent d'exploració, el de manipulació d'aliments, etc.
- Punts de la CASS: si repetiu o heu treballat a Andorra abans.
- Carnet de la CASS (qui el tingui).
- IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per ingressar-hi la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball. Els tràmits s'han de dur a terme un cop s'ha presentat la documentació a Immigració.
- Els documents que no es presentin en llengua catalana, espanyola, francesa o anglesa, els haurà de traduir un traductor jurat.

NOTA:

- Tots els documents oficials que provinguin de les autoritats d'estats estrangers s'han de presentar autenticats **amb la postil·la de la Convenció de la Haia, o degudament legalitzats**. Els penals argentins han de ser judicials (no federals).
- Les condicions del Tractat de Schengen obliguen a presentar el passaport en el moment d'entrar en qualsevol aeroport d'Espanya o de França, així com en el moment d'entrar a Andorra, ja sigui per la frontera amb Espanya (la Seu d'Urgell) o per la frontera amb França (Pas de la Casa). Segellar el passaport implica que els mesos d'estada a Andorra per motius de feina no computen a l'efecte dels tres mesos màxims d'estada a l'espai Schengen.
- Revisió mèdica: és obligatòria per a qualsevol persona que sol·licita una autorització d'Immigració i el resultat ha de ser favorable. Les persones que hagin treballat al Principat han de recordar que la revisió mèdica s'ha de passar un altre cop si fa més de nou mesos que s'ha sortit del país.
- El treballador o treballadora ha de signar una declaració jurada assenyalant que marxarà del país quan s'acabi el permís de treball i que no té antecedents penals ni policials al seu país d'origen ni en cap altre país, ni cap causa penal pendent.



3. FRONTERERS I FRONTERERES (que no tinguin el permís de fronterer o fronterera en vigor):

- Passaport o DNI.
- Penals: **¡COMPTE!** Si els penals s'han tramitat amb el passaport, caldrà presentar el passaport. Si els penals s'han tramitat amb el DNI, s'ha de presentar el DNI. S'han de presentar els penals del país d'origen, del país de la vostra nacionalitat, així com els dels països de residència legalitzats.
- 2 fotos de carnet sense gorra, ni cintes dels cabells ni ulleres de sol.
- Certificat oficial de residència (empadronament).
- Certificat de matrimoni en el cas que el treballador o treballadora estigui casat o casada. Sentència de divorci o separació si esteu divorciat o divorciada, o separat o separada. Certificat de defunció de la parella si sou vidu o vídua.
- CV signat.
- Titulació relacionada amb el lloc de treball que ocupeu.
 - Monitors i monitores: convalidació del títol per l'EFPEM o pel Ministeri d'Educació.
 - Els altres departaments: heu de presentar els certificats dels cursos que hàgiu fet al vostre país i els que hàgiu fet a Andorra, per exemple, el Curs d'agent d'exploració, pistes, el de manipulació d'aliments, etc.
- Carnet de la CASS (qui el tingui).
- IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per ingressar-hi la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball. Els tràmits s'han de dur a terme un cop s'ha presentat la documentació a Immigració.

4. FRONTERERS I FRONTERERES: AMB EL PERMÍS VIGENT

- Passaport o DNI.
- Permís de fronterer o fronterera vigent. Si està caducat, s'ha de presentar el resguard de renovació.



- 2 fotos de carnet sense gorra, ni cintes dels cabells ni ulleres de sol.
- Titulació relacionada amb el lloc de treball que ocupeu:
 - Monitors i monitores: convalidació del títol per l'EFPEM o pel Ministeri d'Educació.
 - Els altres departaments: heu de presentar els certificats dels cursos que hàgiu fet al vostre país i els que hàgiu fet a Andorra, per exemple, el Curs d'agent d'exploració, pistes, el de manipulació d'aliments, etc.
- Carnet de la CASS (qui el tingui).
- IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per ingressar-hi la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.

5. ANDORRANS I ANDORRANES, I RESIDENTS

- Passaport i/o DNI.
- Permís de residència (residents). Si està caducat, s'ha de presentar el resguard de renovació.
- 1 foto.
- CV.
- Titulació relacionada amb el lloc de treball que ocupeu:
 - Monitors i monitores: convalidació del títol per l'EFPEM.
 - Els altres departaments: heu de presentar els certificats dels cursos que hàgiu fet al vostre país i els que hàgiu fet a Andorra, per exemple, el Curs d'agent d'exploració, pistes, el de manipulació d'aliments, etc.
- Carnet de la CASS (qui el tingui).
- IBAN: és **obligatori** disposar d'un compte bancari **a Andorra** per ingressar-hi la nòmina. No presentar el número de compte és motiu de rescissió del contracte de treball.

MÉS INFORMACIÓ

1. Com funciona el sistema de Seguretat Social a Andorra? (NOVA LLEI 18/2014 DE 24 DE JULIOL)



- Per a tenir dret a les **prestacions sanitàries (despeses mèdiques)** derivades de malalties comunes o accidents no laborals, heu de complir els requisits següents:
 - Si és la primera vegada que treballeu a Andorra: durant els primers 25 dies, a partir del dia en què l'empresa us doni d'alta a la Seguretat Social, aquesta només cobreix les despeses sanitàries per accident laboral (no per malaltia).
 - Si ja heu treballat a Andorra: aquest període es redueix als primers 15 dies si heu cotitzat menys de 12 mesos; a 10 dies si heu cotitzat més de 12 mesos, i a 5 dies si heu cotitzat entre 36 i 60 mesos.
 - El vostre salari ha de ser superior o igual al salari mínim oficial (1.017,47 €/mes per a l'any 2018). Si no, haureu de complementar la cotització.
- Per a tenir dret a les **prestacions econòmiques (baixa laboral)** derivades de les malalties comunes o els accidents no laborals, heu de complir els requisits següents:
 - Heu d'haver cotitzat 90 dies durant els 6 mesos anteriors a la data del fet que motiva la baixa.
 - Heu d'haver cotitzat 180 dies durant els 124 mesos anteriors a la data del fet que motiva la baixa.
 - No es requereix cap període previ de cotització per a tenir dret a les prestacions econòmiques en cas d'accident laboral.
- **Quan finalitzi el contracte de treball**, la Seguretat Social continuarà cobrint les despeses mèdiques durant 60 dies més si heu cotitzat menys de 6 mesos; durant 90 dies més si heu cotitzat entre 6 i 36 mesos, i durant 120 dies més si heu cotitzat més de 36 mesos (sempre que mantingueu la residència a Andorra).
- **Pagament a la Seguretat Social:** es calcula descomptant un 6,5 % del sou brut i només cobreix el 75 % de les despeses de consulta mèdica; entre el 30 % i el 70 % dels medicaments, els productes d'ortopèdia i altres productes específics de la salut; i entre el 50 % i el 75 % de les despeses derivades dels tractaments de reeducació i readaptació funcional (fisioteràpia). El percentatge que queda és a càrrec del treballador o treballadora. La Seguretat Social també cobreix el 90 % de les despeses d'hospitalització. En cas d'**accident de treball**, la Seguretat Social cobreix el 100 % de les despeses mèdiques.
- La Seguretat Social abona les **baixes laborals** a partir dels 30 dies de l'inici de la baixa.
 - Les modalitats de pagament són les següents:
 - Accident laboral:
 - ☒ Del dia 1 al dia 30: 66 % de la base de càlcul.
 - ☒ A partir del dia 31: 70 % de la base de càlcul.
 - ☒ A partir del dia 540: 60 % de la base de càlcul;

Comentado [EP1]: No serien 12 mesos?



- Malaltia o accident no laboral:

- ☑ Del dia 1 al dia 30: 53 % de la base de càlcul.
- ☑ A partir del dia 31: 66 % de la base de càlcul.
- ☑ A partir del dia 540: 60 % de la base de càlcul.

La base de càlcul depèn dels mesos cotitzats segons el salari global mensual.

- En cas de **malaltia comuna** o **accident no laboral**, la Seguretat Social no abonarà cap import durant els primers tres dies. Només pagarà a partir del 4t dia de baixa (segons la data que consti al certificat mèdic).

2. TRANSPORT

VALLNORD posa a disposició del seu personal un transport gratuït fins a peu de pistes. El recorregut del nostre autobús va des del centre d'Andorra fins a peu de pistes.

3. INICI/FINAL DE TEMPORADA

La temporada d'hivern 2018-2019 és previst que comenci l'1 de desembre si les condicions meteorològiques ho permeten. Així mateix, el tancament de la temporada és previst per al 30 d'abril.

4. INICI DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció de personal dels diversos departaments es durà a terme durant els mesos de setembre i octubre, un període durant el qual cada departament es posarà en contacte amb les persones que hagin sol·licitat algun lloc de treball, en el cas que hagin estat admeses.

5. CURS D'AGENT D'EXPLOTACIÓ

Inscripció al Curs d'agent d'explotació: el Govern andorrà estableix que tots els treballadors i treballadores comunitaris o extracomunitaris que treballin com a agents d'explotació al Departament de Remuntadors estan obligats a inscriure's en aquest curs.

6. IMPOST DE LA RENDA DE PERSONES FÍSQUES (IRPF) / IMPOST DE LA RENDA DE NO RESIDENTS (IRNR):

El personal de temporada comunitari, extracomunitari o fronterer no es considera resident fiscal, ja que no resideixen a Andorra més de 183 dies en un any, de manera que han de tributar per l'IRNR (impost de la renda de no residents) al 10 % pel que fa a les rendes brutes mensuals (sou brut rebut a VALLNORD - Arcalís i el de qualsevol altra empresa on treballen).



No obstant això, els treballadors i treballadores comunitaris, extracomunitaris i fronterers poden acollir-se al règim especial (IRPF), en el qual s'aplica un percentatge que depèn de l'estimació del vostre sou anual (s'aplica un 0 % a les rendes menors de 24.000 € anuals o la part proporcional del període treballat). Per fer-ho, heu de nomenar un representant fiscal a Andorra (que pot ser l'empresa).

7. AVANTATGES PER ALS NOSTRES TREBALLADORS I TREBALLADORES

- ☑ Descomptes en cafeteries, restaurants i botigues de l'estació.
- ☑ Forfet de dia gratuït de Vallnord (Pal, Arinsal i Arcalís) per a esquiar durant els dies de descans setmanal.
- ☑ Carnet de col·laborador o col·laboradora per a esquiar els dies de descans setmanal en altres estacions andorranes.
- ☑ Possibilitat de fer cursos d'atenció al client, d'agent d'explotació, de conductor o conductora de teleesquís, de telecadires fixos/desembragables, de telecabines i de telefèrics, de manipulació d'aliments, etc.

RECOMANACIONS

- ☑ VALLNORD no disposa d'allotjament per als treballadors i treballadores, tot i que hi ha disponibles moltes alternatives d'allotjament a les nostres parròquies. No obstant això, heu de tenir en compte que, en ser una zona turística, el cost del lloguer oscil·la entre 500 € i 1.000 € al mes. És habitual, a més, abonar per avançat dos mesos de lloguer en concepte de dipòsit i/o agència, de manera que us recomanem que planifiqueu la vostra economia tenint en compte tot això i que us poseu en contacte amb agències i serveis locals.
- ☑ Com que l'obertura de l'estació depèn de les condicions meteorològiques, el dia d'obertura és una previsió, de manera que la incorporació del personal pot variar en funció de les previsions i es pot anar fent de manera gradual segons les necessitats. Per això, assegureu-vos que disposeu de prou diners per a viure d'una manera còmoda fins que cobreu el primer sou.
- ☑ Si sou extracomunitaris i heu estat seleccionat o seleccionada per a treballar amb nosaltres aquesta temporada, us recomanem que viatgeu amb un precontracte. El



**VALL
NORD**
ANDORRA

**PAL
ARINSAL**



**ORDINO
ARCALIS**

podeu sol·licitar al Departament de Recursos Humans de l'estació d'esquí corresponent abans de viatjar.